



Scadenza: ORE 12.00 DEL 28.04.2026

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**PER AFFIDAMENTI O CONTRATTI DI DOCENZA PER MASTER INTERDIPARTIMENTALE**  
**DI I LIVELLO IN “SPECIALIZZAZIONE IN METODI E PRATICHE DI RAFFORZAMENTO DEI**  
**PERCORSI DI PRESA IN CARICO E ACCOMPAGNAMENTO SOCIALE”**

A.A. 2025/2026 – I edizione

DSFBCT-Bando 1/2025-2026

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO**  
**DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE, DEI BENI CULTURALI E DEL TURISMO**

**visto** l'art. 1, co. 16, della L. 4 novembre 2005, n. 230 relativo al trattamento economico dei professori universitari;

**visti** gli artt. 18, co. 1, lett. c) e 23, co. 2, della L. 30 dicembre 2010, n. 240 relativi ai contratti per attività di insegnamento;

**visto** il D.M. 21 luglio 2011, n. 313 in materia di trattamento economico spettante ai titolari di contratti per attività di insegnamento ai sensi dell'art. 23, co. 2, della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

**visto** il D.M. n. 226 del 14/12/2021 e in particolare l'art. 12, co. 3, che disciplina le attività consentite ai dottorandi di ricerca;

**richiamato** lo Statuto dell'Università degli Studi di Macerata emanato con D.R. 29 marzo 2012, n. 210;

**richiamato** il Regolamento didattico di Ateneo emanato con D.R. 18 ottobre 2019, n. 363 modificato con D.R. 19 dicembre 2022, n. 648 e con D.R. 27 novembre 2023, n. 521 e in particolare l'art. 19 che disciplina il conferimento degli insegnamenti a contratto;

**richiamato** il Regolamento dei corsi master e dei corsi di perfezionamento, aggiornamento e formazione permanente e continua emanato con D.R. 1° aprile 2023, n. 115 e in particolare l'art. 16, co. 2;

**richiamato** il Regolamento per la disciplina dei contratti per attività di insegnamento emanato con D.R. 16 giugno 2011, n. 311;

**richiamato** il Codice etico dell'Ateneo emanato con D.R. 7 maggio 2012, n. 254 e il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università degli studi di Macerata emanato con D.R. 4 agosto 2015, n. 317;

**richiamate** le delibere del Consiglio di Amministrazione prot. n. 142995 del 27 novembre 2025, REP. 191/2025, e del Senato Accademico prot. n. 142027 del 25 novembre 2025, REP. n. 125/2025, che hanno approvato l'istituzione del Master interdipartimentale di I livello in Specializzazione in metodi e pratiche di rafforzamento dei percorsi di presa in carico e accompagnamento sociale, a.a. 2025-2026;

**richiamato** il piano didattico proposto da Direttore del Master prof. Stefano Polenta e approvato dal Consiglio di direzione con verbale del 3 aprile 2026, che da evidenza delle attività didattiche da bandire;

**richiamata** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2025 con cui è stato approvato il Bilancio Unico di Ateneo di previsione per l'esercizio 2026 e triennale 2026/2028;

**richiamato** il Decreto del Direttore Generale n. 4 del 14 gennaio 2026 (prot. n. 4104), con il quale è stato assegnato il budget 2026 ai Centri di Responsabilità, il quale contempla l'iniziativa in oggetto (scheda u-budget 7179);



**tenuto conto** che possono essere attribuiti, in affidamento o, in subordine, contratto di diritto privato, esclusivamente incarichi per insegnamenti rimasti vacanti a seguito della ricognizione dell'impegno didattico assicurato dai professori e ricercatori dell'Università degli Studi di Macerata;

**accertata** che il contributo economico corrispondente al numero di studenti immatricolati consente la copertura finanziaria dei costi relativi alle attività didattiche del corso

## EMANA

### AVVISO DI BANDO DI SELEZIONE PER AFFIDAMENTI O CONTRATTI DI DOCENZA

#### Art. 1 – Oggetto

È indetta una selezione per titoli finalizzata al conferimento, mediante affidamento o, in subordine, contratto di diritto privato a titolo oneroso, degli incarichi relativi alle attività didattiche del Master interdipartimentale di I livello in "Specializzazione in metodi e pratiche di rafforzamento dei percorsi di presa in carico e accompagnamento sociale", a.a. 2025-2026 – I edizione, come da elenco:

N.	ATTIVITÀ DIDATTICA	CONTENUTI***	SSD	TIPO ATT	CFU	ORE	CALENDARIO DIDATTICO****
1	Sociologia generale 1* (modulo 2)	Il fenomeno della povertà in Italia, la sua multidimensionalità, le definizioni, le misure e gli impatti. Le dimensioni della povertà: economica, sociale, di salute, esistenziale, culturale ed educativa. Povertà estreme e marginalità sociale. La vulnerabilità sociale: significati. Metodologia del lavoro sociale nei contesti di povertà.	GSPS-05/A	LEZ	1	5	3.07.'26 h 14.30-19.30
2	Sociologia generale 2* (modulo 2)	I LEPS per il contrasto alla povertà. La piattaforma GEPI. Le linee guida dei Patti per l'inclusione sociale secondo il DM 72/2024. Il percorso del processo di aiuto articolato e integrato nei suoi diversi passaggi. La presa in carico professionale. L'analisi preliminare: a) il Quadro di analisi; b) il Progetto Quadro; c) l'intervento e la verifica; d) il monitoraggio e la condizionalità; e) l'uscita dal percorso di aiuto. Le linee di indirizzo per il contrasto alla grave emarginazione adulta in Italia.	GSPS-05/A	LEZ	2	10	10.07.'26 4.09.'26 h 14.30-19.30
3	Psicologia dello sviluppo e dell'educazione (modulo 2)	Il <i>parenting support</i> e il <i>child development</i> nelle politiche di sostegno al reddito: l'attivazione e l'integrazione dei servizi/dispositivi nei Patti di inclusione sociale.	PSIC-02/A	LEZ	1	5	12.09.'26 h 8.30-13.30
4	Sociologia generale 3* (modulo 2)	Il <i>parenting support</i> e il <i>child development</i> nelle politiche di sostegno al reddito: l'attivazione e	GSPS-05/A	LEZ	1	5	27.11.'26 h 8.30-13.30



		l'integrazione dei servizi/dispositivi nei Patti di inclusione sociale.					
5	Sociologia generale 3* (modulo 3)	<p>Genitorialità. Crescere in contesti vulnerabili. I soggetti e gli attori. I diversi target di famiglie e le forme della vulnerabilità sociale. Il percorso del processo di aiuto articolato e integrato nei suoi diversi passaggi. La presa in carico professionale – L' analisi preliminare: a) il Quadro di analisi; b) il Progetto Quadro; c) l'intervento e la verifica; d) il monitoraggio e la valutazione dell'intervento. La definizione e l'implementazione delle azioni, dei sostegni, delle responsabilità e dei tempi: valutare, documentare e registrare i processi e gli esiti degli interventi. Le piattaforme RPMonline, SIUSS, la costruzione e la restituzione dei dati sugli interventi.</p>	GSPS-05/A	LEZ	1	5	09.01.'27 h 8.30- 13.30
6	Statistica sociale (modulo 3)	<p>Genitorialità. Crescere in contesti vulnerabili. I soggetti e gli attori. I diversi target di famiglie e le forme della vulnerabilità sociale. Il percorso del processo di aiuto articolato e integrato nei suoi diversi passaggi. La presa in carico professionale – L' analisi preliminare: a) il Quadro di analisi; b) il Progetto Quadro; c) l'intervento e la verifica; d) il monitoraggio e la valutazione dell'intervento. La definizione e l'implementazione delle azioni, dei sostegni, delle responsabilità e dei tempi: valutare, documentare e registrare i processi e gli esiti degli interventi. Le piattaforme RPMonline, SIUSS, la costruzione e la restituzione dei dati sugli interventi.</p>	STA-03/B	LEZ	1	5	11.12.'26 h 8.30- 13.30
7	Sociologia generale 4* (modulo 3)	<p>La pratica del lavoro integrato in équipe multidisciplinare (EM): - i principi del metodo del lavoro integrato delle EM: l'interdisciplinarietà e la multidimensionalità, la circolarità delle informazioni e il segreto professionale; - la configurazione dell'EM (operatori servizi sociali e di altri servizi, del centro per l'impiego, del terzo settore) il ruolo e la partecipazione dei beneficiari; - il lavoro dell'EM nell'ecosistema dei servizi; - i processi di comunicazione, integrazione e documentazione professionale nel lavoro di équipe;</p>	GSPS-05/A	LEZ	2	10	22.01.'27 h 8.30- 13.30 e 14.30- 19.30



		- strumenti di valutazione e progettazione nel lavoro in EM (es. il Mondo del Bambino).					
8	Psicologia dello sviluppo e dell'educazione (modulo 3)	La pratica del lavoro integrato in équipe multidisciplinare (EM): - i principi del metodo del lavoro integrato delle EM: l'interdisciplinarietà e la multidimensionalità, la circolarità delle informazioni e il segreto professionale; - la configurazione dell'EM (operatori servizi sociali e di altri servizi, del centro per l'impiego, del terzo settore) il ruolo e la partecipazione dei beneficiari; - il lavoro dell'EM nell'ecosistema dei servizi; - i processi di comunicazione, integrazione e documentazione professionale nel lavoro di équipe; - strumenti di valutazione e progettazione nel lavoro in EM (es. il Mondo del Bambino).	PSIC-02/A	LEZ	1	5	8.01.'27 h 8.30-13.30
9	Psicologia sociale (modulo 3)	La partecipazione dei singoli e delle famiglie all'analisi e alla progettazione: - motivazioni e strategie; - i setting: il colloquio e il gruppo; - dall'ascolto alla co-decisionalità; Modelli partecipati di intervento. L'intervento educativo e sociale di comunità. La vicinanza solidale.	PSIC-03/A	LEZ	1	5	20.11.'26 h 8.30-13.30
10	Laboratorio – Parte5 Gruppo 3 + Laboratorio- Parte 3 (modulo 4)**	Laboratori di rielaborazione dell'esperienza professionale e gruppi di riflessione da svolgersi in riferimento ai contenuti del Master.	/	LAB	2,5 + 1	20 + 8	4.12.'26 11.12.'26 8.01.'27 9.01.'27 5.03.'27 19.03.'27  h 14.30-19.30
11	Laboratorio – Parte 2 (modulo 4)**	Laboratori di rielaborazione dell'esperienza professionale e gruppi di riflessione da svolgersi in riferimento ai contenuti del Master.	/	LAB	0,5	4	19.02.'27 h 14.30-19.30
12	Laboratorio – Parte7 Gruppo 1 + Laboratorio- Parte 6 Gruppo 3 + Laboratorio- Parte 5 Gruppo 2 (modulo 4)**	Laboratori di rielaborazione dell'esperienza professionale e gruppi di riflessione da svolgersi in riferimento ai contenuti del Master.	/	LAB	2,5 + 2,5 + 2,5	20 +20 +20	12.06.'26 19.06.'26 12.09.'26 9.10.'26 23.10.'26 6.11.'26 20.11.'26 27.11.'26 4.12.'26 11.12.'26 8.01.'27 9.01.'27





### Art. 3 – Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione professori, ricercatori universitari e soggetti in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali (art. 23 c. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240).

La domanda di ammissione alla selezione deve essere prodotta in carta semplice secondo i modelli allegati al presente avviso, reperibili alla pagina <https://sfbct.unimc.it/it/dipartimento/bandi/bandi-docenti> :

**MODELLO A** (per AFFIDAMENTO a professori o ricercatori universitari)

oppure

**MODELLO B** (per CONTRATTO a soggetti in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali).

I candidati (sia per modello A sia per modello B) devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- che non sussiste, ai sensi dell'art. 18, co. 1, lett. c) della L. 30 dicembre 2010, n. 240 un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione;
- di conoscere e accettare le clausole previste dal Codice etico dell'Università degli studi di Macerata, emanato con D.R. 7 maggio 2012, n. 254;
- di conoscere e accettare le clausole previste dal Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università degli studi di Macerata, emanato con D.R. 4 agosto 2015, n. 317.

#### PRECISAZIONI

I candidati (modello A) in servizio presso altri Atenei sono tenuti ad allegare alla domanda anche il nulla osta dell'Università di provenienza o, in mancanza, copia della richiesta di nulla osta inoltrata al responsabile della struttura didattica di appartenenza munita di protocollo. L'inizio dell'attività didattica è comunque subordinato alla presentazione del nulla osta.

I candidati dipendenti delle pubbliche amministrazioni non sono più tenuti a presentare il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza (art. 53, co.6, lettera f-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165).

Ai dottorandi di ricerca è consentita la partecipazione alla selezione unicamente per lo svolgimento di attività didattiche integrative nel limite massimo di 40 ore, previo nulla osta del Collegio dei docenti e senza incremento della borsa di studio, ai sensi dell'art. 12, co.3, del D.M. 14 dicembre 2021, n. 226. Il nulla osta deve essere presentato prima della stipula del contratto.

Ai titolari di assegno di ricerca e ai titolari di borse di studio post-dottorato è consentito il conferimento di insegnamenti previo nulla osta rilasciato dal Referente scientifico del progetto. Il nulla osta deve essere presentato prima della stipula del contratto.



#### ART. 4 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo i modelli di cui all'art. 3 dell'avviso (**modello A** per affidamento e **modello B** per contratto), deve essere integrata dai seguenti documenti:

- *curriculum vitae*, redatto secondo il formato europeo, datato e firmato. Ai fini degli adempimenti relativi agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 nel curriculum dovranno essere indicati anche i dati relativi all'eventuale svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in Enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione, o lo svolgimento di attività professionali;
- elenco delle eventuali pubblicazioni scientifiche;
- copia (fronte/retro) di un documento d'identità in corso di validità
- eventuale nulla osta.

I docenti di ruolo dell'Università degli studi di Macerata sono esonerati dal produrre la documentazione sopra elencata.

La domanda di ammissione alla selezione (**modello A** o **modello B**), obbligatoriamente una per ciascuna attività didattica prescelta, deve essere compilata e debitamente sottoscritta con firma autografa o firma digitale; la domanda, insieme ai documenti richiesti, deve essere presentata in formato PDF/A a mezzo PEC da un indirizzo di posta elettronica certificata, preferibilmente personale, all'indirizzo istituzionale [ateneo@pec.unimc.it](mailto:ateneo@pec.unimc.it)

**entro e non oltre le ore 12 del 28.04.2026**

indicando nell'oggetto del messaggio la seguente dicitura "**Avviso di selezione per affidamenti o contratti di docenza Master ATS a.a.2025/2026- I edizione**".

Qualora l'indirizzo di posta elettronica certificata utilizzato per l'inoltro della candidatura non sia personale, è richiesto che tutti i documenti allegati alla pec siano firmati dal candidato con firma autografa o firma digitale, a pena di esclusione.

Non verranno prese in considerazione domande pervenute oltre il termine fissato.

L'Università degli studi di Macerata non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Ateneo stesso, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In base alle disposizioni contenute nell'art. 15, co. 1 della L. 12 novembre 2011, n. 183, la Pubblica Amministrazione non può accettare né richiedere certificazioni contenenti informazioni già in suo possesso. In questi casi può accettare soltanto le autocertificazioni.

Tali disposizioni non si applicano a certificati che contengono informazioni non in possesso della Pubblica Amministrazione.



## Art. 5 – Criteri di selezione e graduatoria di merito

### Art. 5.1 Criteri di selezione

Ai fini della selezione, costituiscono criteri generali di valutazione del curriculum scientifico-professionale complessivo e delle pubblicazioni scientifiche, in congruenza con il SSD dell'attività didattica per la quale si propone domanda:

- a) titolo di dottore di ricerca, specializzazione medica, abilitazione scientifica nazionale (art. 16 L. n. 240 del 30/12/2010) oppure titoli equivalenti conseguiti all'estero;
- b) ulteriori titoli culturali (laurea aggiuntiva, corso di perfezionamento, corso di specializzazione, master, scuola di specializzazione);
- c) attività didattica, svolta anche all'estero, in particolare relativamente alle materie oggetto del bando;
- d) attività di ricerca svolta presso soggetti pubblici e privati, italiani e/o stranieri, con particolare riferimento alle materie oggetto del bando;
- e) competenze e/o esperienze professionali o di collaborazione maturate in contesti lavorativi nell'area del servizio sociale o degli ambiti territoriali sociali;
- f) pubblicazioni scientifiche, preferibilmente se attinenti ai contenuti delle attività didattiche bandite, in merito alle quali si terrà conto della:
  - rilevanza della collocazione editoriale
  - diffusione all'interno della comunità scientifica
  - continuità temporale della produzione scientifica

La valutazione comparativa dei curricula, dei titoli e dei documenti presentati dai candidati è effettuata dal Consiglio di direzione del Master che redigerà la graduatoria di merito dei candidati idonei a svolgere l'insegnamento.

Il Consiglio di direzione del Master attribuirà un punteggio di massimo 30 punti secondo la seguente composizione:

- fino a 5 punti per i titoli accademici – di cui massimo 2 punti per il titolo di dottore di ricerca, specializzazione medica, abilitazione scientifica nazionale oppure titoli equivalenti conseguiti all'estero e massimo 3 punti per ulteriori titoli culturali;
- fino a 5 punti per l'attività didattica svolta;
- fino a 5 punti per l'attività di ricerca svolta e le pubblicazioni scientifiche – di cui massimo 3 punti per l'attività di ricerca e massimo 2 punti per le pubblicazioni scientifiche, secondo i dettagli di cui sopra;
- fino a 15 punti per le competenze e/o esperienze professionali o di collaborazione maturate in contesti lavorativi nell'area del servizio sociale o degli ambiti territoriali sociali.

Ai fini della formazione della graduatoria generale di merito, è data priorità al personale docente e ricercatore dell'Università di Macerata e, in subordine, al personale docente e ricercatore di ruolo presso altre Università. In caso di parità di punteggio viene data precedenza al candidato con minore età anagrafica.

### Art. 5.2 Graduatoria di merito

La graduatoria di merito approvata verrà pubblicata alla pagina <https://sfbct.unimc.it/it/dipartimento/bandi/bandi-docenti> e avrà validità per l'anno accademico per il quale si è svolta la selezione. L'ateneo, tuttavia, si riserva di utilizzare la graduatoria in oggetto qualora fossero attivate per gli anni accademici successivi (2026-2027, 2027-2028, 2028-2029) altre edizioni del Master, conformemente alle esigenze didattiche del corso medesimo.



In ipotesi di rinuncia da parte del candidato individuato quale assegnatario dell'affidamento/contratto o di risoluzione del rapporto instaurato con lo stesso, l'incarico potrà essere affidato al candidato idoneo collocato in posizione utile nella graduatoria.

## Art. 6 – Conferimento dell'incarico

### 6.1 Affidamento

L'incarico a professori e ricercatori universitari è attribuito mediante affidamento e conseguente accettazione da parte del candidato; qualora il professore o ricercatore provenga da altro ateneo, dovrà produrre il necessario nulla osta rilasciato dall'ateneo di appartenenza.

Ove l'insegnamento sia attribuito a professori e ricercatori dell'Università degli studi di Macerata non è prevista retribuzione aggiuntiva, se svolto entro i limiti del carico didattico previsto dalla normativa vigente e/o da contratto e/o da eventuali provvedimenti degli Organi di Ateneo.

Qualora l'insegnamento, viceversa, sia svolto oltre i limiti dell'impegno orario previsto dalla normativa vigente e/o da contratto e/o da eventuali provvedimenti degli Organi di Ateneo, il compenso orario lordo ammonta ad € 94 (esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione).

Il compenso verrà corrisposto in un'unica soluzione al termine delle obbligazioni assunte dall'incaricato e condizionatamente alla presentazione del registro delle attività didattiche svolte, vistato dal Direttore del Master prof. Stefano Polenta, a seguito delle opportune verifiche circa il regolare svolgimento delle attività didattiche.

### 6.2 Contratto

L'incarico è attribuito mediante contratto di diritto privato stipulato e sottoscritto dalle parti prima dell'inizio dell'attività didattica.

Il contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso nei ruoli dell'Università e degli Istituti di istruzione universitaria.

Il compenso orario lordo, omnicomprendente di tutti gli impegni assunti ai sensi dell'art. 7 del presente avviso, ammonta ad € 94 (esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione).

Il compenso verrà corrisposto in un'unica soluzione al termine delle obbligazioni assunte dall'incaricato e condizionatamente alla presentazione del registro delle attività didattiche svolte, vistato dal Direttore del Master prof. Stefano Polenta, a seguito delle opportune verifiche circa il regolare svolgimento delle attività didattiche.

In tutti i casi (affidamento o contratto) l'Università degli studi di Macerata si riserva di non conferire l'incarico ove l'attività didattica, per qualsiasi ragione, dovesse essere ritenuta non più necessaria per mutate esigenze didattiche e/o per ragioni di copertura finanziaria o affidamento a docenti interni.

## Art. 7 – Obblighi dell'incaricato

L'incaricato si impegna a rispettare, pena la risoluzione del rapporto/revoca dell'incarico, oltre ai vincoli contrattuali, i seguenti obblighi:

- rispettare l'impegno didattico inerente ciascuna attività didattica;
- rispettare il calendario didattico predisposto dal Direttore del Master e approvato dal Consiglio di direzione e le eventuali modifiche degli orari;



- predisporre i materiali per la valutazione dell'apprendimento dell'insegnamento, ove previste valutazioni intermedie dei moduli, secondo le indicazioni fornite dal Direttore e dal Consiglio di direzione del Master;
- garantire l'interazione via email con gli studenti e il tutor;
- predisporre e fornire al tutor i materiali didattici e integrativi per le attività in presenza e/o a distanza, secondo le indicazioni fornite dal Direttore e dal Consiglio di direzione del Master;
- riportare i contenuti di ciascuna attività didattica nella procedura informatica per la compilazione delle schede di insegnamento (cd. SYLLABUS) secondo le indicazioni che saranno fornite;
- redigere un registro delle attività didattiche svolte secondo il modello che sarà fornito, che verrà vistato dal Direttore del Master prof. Stefano Polenta in seguito agli opportuni controlli, necessario ai fini della liquidazione del compenso;
- fornire agli uffici del Dipartimento di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo le informazioni richieste, nei tempi stabiliti;
- garantire un uso diligente e responsabile dei mezzi e degli strumenti, anche informatici, messi a disposizione del docente dall'Università;

L'incaricata/o si impegna inoltre a:

- rispettare le norme dello Statuto, del Codice etico e del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università degli Studi di Macerata consultabili alla pagina <https://www.unimc.it/it/ateneo/normativa>, nonché del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, n. 62.
- mantenere la più ampia riservatezza su quanto concerne i dati, le informazioni, e in genere le attività connesse allo svolgimento dell'incarico.

Nel caso in cui sussistano particolari ragioni di tutela della salute pubblica e l'Università degli studi di Macerata sia chiamata, conseguentemente, ad adottare apposite misure, l'incaricato si impegna a svolgere l'attività didattica a distanza o in modalità blended, secondo le disposizioni impartite dall'Università di Macerata.

#### Art. 8 – Scioglimento anticipato del contratto

Il contratto è risolto di diritto ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile nei seguenti casi di:

1. ingiustificato mancato o ritardato inizio dell'attività. Sono fatti salvi i casi ritenuti dall'Università degli studi di Macerata giustificati;
2. sopraggiunte incompatibilità previste dall'art. 13 del D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382 e/o da altre disposizioni di legge;
3. violazioni del codice etico o del codice di comportamento dell'Università degli studi di Macerata;
4. inadempimento degli obblighi specificamente indicati nell'art. 8 di questo avviso nonché degli ulteriori obblighi assunti in affidamento o con la stipula del contratto.

L'Università potrà recedere dal contratto qualora l'attività didattica affidata alla/al docente possa essere, in via sopravvenuta, attribuita al personale docente o ricercatore dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.



#### Art. 9 – Responsabile del procedimento

Questo avviso è pubblicato nell'albo ufficiale dell'Università di Macerata e alla pagina <https://sfbct.unimc.it/it/dipartimento/bandi/bandi-docenti>.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. 7 agosto 1990, n. 241, è il dott. Adriano Morelli ([adriano.morelli@unimc.it](mailto:adriano.morelli@unimc.it)). Per informazioni è possibile contattare la dott.ssa Sara Morosi all'indirizzo di posta [sara.morosi@unimc.it](mailto:sara.morosi@unimc.it) – tel. 0733 2585918 oppure la dott.ssa Valentina Rispoli all'indirizzo di posta [valentina.rispoli@unimc.it](mailto:valentina.rispoli@unimc.it) – tel. 0733 258 2673.

#### Art. 10 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati sono raccolti e trattati dall'Università degli Studi di Macerata, titolare del trattamento, per le sole finalità della procedura di selezione e della gestione del rapporto successiva al conferimento dell'incarico, secondo le disposizioni della normativa vigente in materia di privacy (D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m. e Regolamento europeo per la protezione dei dati personali, GDPR UE 2016/679). Per tutte le informazioni si rimanda "all'informativa sulla protezione dei dati personali dell'Università degli studi di Macerata" pubblicata alla pagina <https://www.unimc.it/it/privacy-policy>.

#### Art. 11 – Norme finali

Per quanto non contemplato in questo avviso si rinvia alla normativa e alla regolamentazione vigenti in quanto compatibili.

Dato in Macerata

IL DIRETTORE DEL MASTER  
Prof. Stefano Polenta

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
Prof. SIMONE BETTI